

江苏农林职业技术学院 2015 年度工作报告

院长 巫建华

2016 年 1 月 10 日

各位代表、同志们：

大家上午好！我受学院党委和行政的委托，向大会作年度工作报告，请予审议。

2015 年，学院以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指导，认真贯彻落实全国职教工作会议精神，围绕建设全国农业高职教育领军学校这一目标，同心同德，奋发进取，全面推进学院事业发展，圆满完成了年初确定的各项任务，保持了又好又快的发展势头。一年来，我院取得诸多成绩，被教育部表彰为 2015 年度全国毕业生就业典型经验 50 强高校，获得梁希林业科学技术奖二等奖，入选全国首批“现代学徒制”试点单位，成立了中法农业培训中心，被确定为“国家新型职业农民培育基地”和“国家青年农场主创业孵化基地”。学院的教育教学质量、科技创新水平和服务社会能力都得到了显著提高。

一年来，我们主要在以下几方面开展了工作：

一、深化教育教学改革，教学工作取得显著成绩

学院围绕提高人才培养质量，持续推进教育教学改革，着力加强品牌专业、重点专业群、精品课程建设，努力提升

信息化教学水平，取得了显著成绩。

一是专业建设再上台阶。本年度，园林技术、园艺技术两个专业分别被列为江苏省高校品牌专业建设工程项目 A 类、B 类专业，是全省同时获得 A、B 两类专业项目立项的三所高职院校之一，获得经费资助 2380 万元。加强建设园林技术、现代农业、畜牧兽医、食用农产品技术等 4 个省重点专业群，新立项建设现代农业装备、农产品营销、艺术设计、物联网技术等 4 个专业群，涵盖 16 个专业。《园林建筑设计》、《园林工程》等 2 门教材立项为教育部“十二五”规划教材，《养猪与猪病防治》、《食品分析与检验技术》、《食品贮藏保鲜技术》等 3 门教材立项为江苏省高等学校重点教材，《动物药理》、《农业生态与环境保护》、《实用语文教程》等 3 本省级重点教材顺利出版。

二是人才培养模式取得突破。2015 年，我院成功入选全国首批“现代学徒制”试点单位，标志着我院在加快现代职业教育改革发展、创新人才培养模式、探索“现代学徒制”试点工作方面已见成效。目前，宠物养护与疫病防治、木材加工技术、农业技术与管理、园艺技术等 4 个专业已立项建设。与金陵科技学院联合开办园林专业“4+0”班正式招生，翻开了我院应用型本科人才培养的新篇章。同时，我院和地方政府、企业开展的合作办学继续招生，新增“栖霞班”、“亭湖班”2 个校政合作班。茅山校区有效整合资源，拓展校企合作育人新途径，推进高尔夫和茶艺专业产教融合。

三是信息化教学水平有效提升。我院主持的园艺技术专业国家教学资源库建设项目、承担的“瓜类种子生产”、“农产品与食品质量检测技术”、“宠物疫病与公共卫生”等教学资源库子项目稳步实施。积极推进信息化教学建设，立项《动物药理》等 33 门精品资源共享课程，其中 14 门已建成并通过验收。立项建设 11 门具有先进教学理念、实施全新教学模式的优质 SPOC 课程。依托学院泛雅平台启动了《思想道德修养与法律基础》慕课建设工作，获得“泛雅杯”全国教师慕课教学大赛三等奖，开启了线上线下混合教学模式。开设了近 40 门网络公选课程，其中 6 门课程为我院自主开发。获得全国职业院校信息化实训教学比赛一等奖 1 项、省信息化教学大赛一等奖 2 项、省微课大赛一等奖 1 项，同时获得省信息化教学大赛优秀组织奖。

四是教育教学研究扎实开展。我院主持的省教改课题重点项目《培养新型职业农民适应苏南现代农业发展的研究与实践》顺利通过省级鉴定。新立项省教育厅社科类课题 1 项，教改课题 4 项。学院全面总结近 6 年来在办学体制、人才培养模式、实训基地建设、创业教育、师资培养、资源库建设等方面取得的改革成果和创新经验，积极申报第六届全国农业职业教育教学成果奖，荣获一等奖 3 项、二等奖 6 项、三等奖 5 项。此外，学院获得省级优秀毕业论文团队奖 2 项、优秀论文二等奖 2 项、三等奖 3 项。

五是国家、省级技能大赛再创佳绩。积极组织承办 2015

年全国职业院校技能大赛、江苏省职业学校技能大赛、江苏省高职院校技能大赛，荣获“2015 年全国职业院校技能大赛江苏分赛区优秀组织奖”和“2015 年江苏省职业院校技能大赛先进单位”称号。我院学生在各类职业技能大赛中均取得了优异成绩，获得全国职业技能大赛一等奖 2 项、二等奖 3 项，获得省级技能大赛（竞赛）一等奖 3 项。

二、创新招生就业举措，学生工作稳中求进

2015 年，学院招生计划完成率、报到率、报到数创历年新高，有效稳定了在校生规模。稳步推进就业创业工作，积极组织参加各类创新创业大赛，取得了优异成绩。

一是招生工作稳中有进。面对生源下降、高职院校之间招生竞争日趋激烈等严峻形势，学院采取了科学调整招生政策、优化招生计划结构、建立立体化宣传平台、扩大合作办学等有力举措。经全院上下共同努力，圆满完成招生任务。2015 年本专科招生计划完成率 98.94%，报到率 91.56%，初中起点五年制高职计划完成率 108.3%，报到率 95.54%，均为历年最高。本年度共招收本专科和五年制高职新生 4199 人，较 2014 年增加 20 人，有效稳定了在校生规模。

二是就业创业成果丰硕。全年开展了两期就业创业月系列活动，成功举办了“中江杯”创新创业大赛。就业创业工作成绩显著，3 人获全国“先进个人”称号、3 人获“优秀指导教师”称号，2 件作品获得第十届全国高职高专“发明杯”大学生创新创业大赛一等奖。在全国第十四届“挑战

杯”江苏省选拔赛决赛中獲得二等奖，填补了本院在本赛事上的空白。截至2015年底，学院毕业生就业率为98.54%，协议就业率为97.57%。学院荣获“全国涉林职业院校就业创业工作先进集体”称号，荣膺2015年度全国毕业生就业典型经验50强高校，并作为唯一一所高职院校代表在教育部表彰大会上做典型经验交流。

三是学生管理服务优化升级。完善学生管理信息化体系和综合素质评价体系，运用大数据进行分析、评价，积极引导和规范学生行为，学生管理水平有效提升。举办了第二届辅导员职业技能大赛，开展辅导员专题网络培训，选派辅导员参加省内培训，辅导员队伍建设进一步加强。积极做好奖勤助贷减工作，388人获国家励志奖学金，2937人获国家助学金。思利及人公益基金会捐资助学的圆梦园林技术班顺利开班。积极组织我院志愿者参与环赤山湖绿色骑行、第六届环太湖国际公路自行车赛、省级“美丽乡村”示范村建设彩绘墙行动等志愿服务活动，培养了学生的志愿服务意识，增强了学生的社会责任感。学生的善行活动先后得到了南京公共频道、句容电视台等多家媒体的跟踪报道，产生了良好的社会效应。

四是心理健康教育积极开展。茅山校区通过网上普查、心理咨询、心理宣传等方式，重点做好新生心理健康教育，提高心育成效。对就业困难学生开展个性化就业指导服务。开展了闲置物品征集、捐赠等活动，实现爱的传承。着重策

划了“3·20”、“5·25”等纪念日活动，扩大品牌效应。心理教师共同编写的校本教材于9月份出版，规范了课程教育。1篇心理健康教育论文荣获全国优秀论文三等奖。

三、加大科技创新开发力度，社会服务能力明显提升

学院以国家级、省部级平台和重大科技项目为抓手，面向产业，突出重点，在制度建设、成果转化、服务“三农”等方面取得了良好成效，为区域经济社会发展注入了活力。

一是科技研发再添新平台。2015年8月，江苏省现代农业装备工程中心在我院揭牌成立，我院国家级、省部级科技平台达到16个。同时，我院不断加大对公共开放平台的建设投入，完善科研平台运行与管理机制，发挥公共平台对科研的支撑，努力实现提档升级。依托江苏现代园艺工程技术中心，与南京农业大学签署了研究生工作站共建协议，深化双方在科技创新、人才培养、师资队伍建设等方面的合作。

二是科研成果取得新突破。2015年，我院主持的“彩叶树种新品种选育及其快繁关键技术研究”获得梁希林业科学技术奖二等奖，该成果同时获得第七届江苏省农业技术推广二等奖。学院牵头实施的“生猪标准化养殖‘三改两分再利用’治理技术示范推广”项目获得第七届江苏省农业技术推广三等奖。全年申请专利155项，其中发明专利151项；颁布行业地方标准2项。共获得省市级以上科技类项目立项16项，其中中央财政林业科技推广示范项目1项，省自然科学基金面上项目1项，省粮油创新项目1项，省三新工程项目

9 项,省农业自主创新项目 1 项,共获资助经费 3000 多万元。

三是职教集团工作打开新局面。我院牵头组建的中国现代农业职业教育集团成立一年来,坚持“共建、共享、共赢、共长”的原则,深入推进校企合作,大胆探索政校行企协同新途径,打开了现代农业产教融合的新局面。集团内有 2 所院校列为“现代学徒制”试点单位,招收现代学徒制学生 300 多人。多所院校成功实践专本贯通,培养应用型本科人才。职教集团也成为我院创新人才培养模式、开展对外交流合作、服务现代农业发展的重要依托。

四是社会服务做出新贡献。继续推进溧阳、沭阳挂县强农富民工程,组织多位骨干成员驻村开展技术服务,解决农民生产中的突出问题和技术难题,加快当地农业科技成果推广应用步伐。免费赠与沭阳县茆圩乡新品种草莓脱毒苗 10 万株,帮助当地更新品种,扩大种植规模,草莓种植效益提高了 20%以上,受到了草莓种植户的广泛欢迎。学院顺利通过了省农委组织的验收,实施成效得到省考评组的高度评价。我院与连云港市人民政府签署合作办学协议,双方开展全面合作。中江种业公司引入中林集团及国家种业基金共 1.18 亿元,成功实现增资扩股,为公司后续发展增强了动力。我院帮扶拉萨第一职业中学建设高原净土农业产业示范园,为拉萨一中和普洱市职教中心培训中职骨干教师 30 名,为伊犁职业技术学院培养师资 8 名。先后组织专家参加镇江市科协的“千百万科技富民”、“百名教授进老区”等活动 7 次。

我院与句容市政府合作实施百名大学生“电子商务进村入户工程”，推动了当地农产品电商销售，提升了学生服务“三农”能力。师生合作开发的江苏省休闲观光农业手机客户端APP成功上线，有效服务全省休闲观光农业发展。

五是继续教育工作收获新业绩。积极参加各级政府、有关部门组织的教育、培训，开展农技人员、退役士兵、大学生村官、师资、中西部地区农业干部和行业培训等，合计培训8351人。“农林牧渔类专业骨干教师提高培训项目”被省教育厅表彰为“优秀培训项目”。多方合作，积极开展成人学历教育，全年招收各类学历教育新生2405人，在籍学生达6446人。积极参加成人高考推荐考核择优入学工作，大力开展校内外职业技能鉴定工作。学院被农业部确定为“国家新型职业农民培育基地”和“国家青年农场主创业孵化基地”，江苏省现代渔业培训中心落户我院。

四、软硬件持续改善，办学条件不断优化

一年来，学院始终坚持以内涵建设为核心，不断加强人、财、物建设，办学条件逐年优化，为学院各项事业发展奠定了坚实基础。

一是不断推进师资队伍建设。2015年，学院有3人被评为全国农业职业教育教学名师、1人入选省六大人才高峰。2人晋升教授职称，24人晋升副教授，新增农业科研系列研究员1人、教育管理研究副研究员3人、高级兽医师1人。22名教师参加国（境）外培训研修，47名教师参加国家级

和省级培训。进一步调整完善了人事立交桥制度，争取省编办人才公开招聘进编计划 35 个。

二是着力完善实验实训条件。工科楼项目主体建设已经完成，目前正在内部装修，预计 2016 年 3 月投入使用。实训楼项目，近期启动施工招标程序，预计 2016 年 9 月投入使用。江苏现代园艺工程技术中心、各系（部）等不断加大实验室、实训基地建设力度，完善实验室管理制度，推进部分校内实验实训室向生产性实训基地转型。全年投入 2000 万元专项经费，用于重点专业群、院品牌专业的实验实训室、实训基地建设。

三是有效提升两个园区水平。江苏茶博园成功入选“江苏省 2016 年国家 4A 级旅游景区创建计划”。自主研发的名茶“茗苑曲毫”连续获得三届“中茶杯”特等奖。举办了第三届“印象茶博园”之全民饮茶日活动、省手工制茶能手大赛、省中职类手工制茶技能大赛，并承担了 2015 年江苏省国赛集训任务，在国赛中取得 2 金 5 铜的好成绩。茶博园被评为中国茶叶学会茶叶科普教育基地、江苏省科普教育基地、镇江市全民科普教育基地。江苏农博园有序推进千亩蔬菜基地、丘陵山区薄壳山核桃早期丰产栽培技术示范基地建设，做好管理、运营等工作。积极落实百花溪二期工程、月季园、杜鹃园、滑草场的建设工作，促进景观提升，加强旅游市场开拓。农博园被中国科学技术协会评为全国科普教育基地。

两个园区承接工学结合实训、大学生创业和顶岗实习等，为全院教育教学有序开展提供了保障。

四是持续增强办学保障能力。取得财政拨款 2.18 亿元，比 2014 年增加 5700 万元，学杂费收入 7750 万元。争取中央、省财政专项 6000 多万元。顺利完成了五次省级检查审计。规范审批手续，完善采购制度，对校办企业在资金管理、薪酬管理、设备物资采购、防范经营风险方面进行了梳理，加强了审计与整改，充分发挥审计监督作用。引进银行投资 430 万元，筹建“一卡通”项目和金融服务中心。全年采购中文图书 3.4 万册，分类、编目加工图书 3.3 万册，选订电子图书 20 万册，电子图书总数达到 200 万册。启用了 RFID 图书馆自助借书系统，完成超星汇雅电子图书镜像站点和电子资源校外访问系统两个专项建设。图书馆创新服务案例获得教育部高校图工委二等奖 1 项，江苏省高校图工委一等奖 1 项、二等奖 1 项。学院进一步规范档案管理，荣获“江苏省高校档案先进集体”称号。

五、对外交流合作成果丰硕，教育国际化进程明显加快

学院积极扩大对外交流合作，大力推进合作办学，实现资源共享和优势互补，教育国际化步伐明显加快，学院办学水平和办学影响进一步提升。

一是成立中法农业培训中心。2014 年，中法两国农业部签订合作协议，确定在学院成立中法农业培训中心，承担新型职业农民培训任务。2015 年 5 月，学院选派 4 位专家随同

农业部科教司赴法考察交流，商讨具体合作事宜。10 月份，我院承办了中法农业职业教育研讨会暨中法农业培训中心揭牌仪式，中法农业培训中心正式在我院成立，为中法农业合作搭建了平台。

二是扩大对外交流与合作。派遣赴美国、澳大利亚、荷兰、日本、台湾等出国（境）考察培训 56 人次，接待了来自法国、日本、肯尼亚、加拿大等国家和地区的 142 位国（境）外来访友人，与荷兰、韩国、巴西、台湾等 9 个国家和地区建立了友好交流关系，签订了合作交流协议。全年引进外籍教师 2 名，聘请 3 位外籍教师作为我院的客座教授，接收 5 名外国志愿者来学院支教，为学院中青年教师英语培训班授课。承担了农业部中肯现代农业科技示范园项目。

三是提升国际化办学水平。学院本年度招收 7 名全日制留学生来院就读，开启了全日制留学生培养工作。邀请专家、教授为留学生进行中国文化以及安全教育方面的专题讲座，开设了汉语角为留学生提供更好地学习汉语的机会。同时，起草了留学生手册以及留学生管理规定等文件，规范留学生管理。先后派出 20 多名教师和 20 多名学生赴台湾进行短期研修。机电工程系赴台研修师生获国际创新发明竞赛银奖。

《中国茶文化/Chinese Tea Culture》课程被确定为“江苏高校留学生英文授课省级精品课程”，这是我院首个全英文授课的精品课程项目，有效提升了我院留学生教学质量。与荷兰 Lentiz 教育集团签署了联合办学协议，第一期 BTEC 班

已顺利开班，BTEC 项目的实施，将有力推动我院专业课程与国际通用证书的对接。

六、学院管理更加规范，和谐校园建设全面推进

学院坚持依法办学、民主管理，积极探索和谐校园建设新路径，坚持以人为本，建立健全和谐校园建设的长效机制，为促进学院各项事业发展集聚了资源、创造了条件、提供了保障。

一是学院章程成为依法治校准则。为推进学院制度建设，明确学院的法律地位，实现学院自主管理的科学化、民主化、法制化，我院根据相关法律法规，认真制定了学院章程。目前，学院章程已通过审核。学院将以章程作为依法自主办学、实施管理和履行公共职能的基本准则和依据，按照建设中国特色现代大学制度的要求，不断完善法人治理结构，健全内部管理体制，依法治校，实现科学发展。

二是后勤管理服务保障有力。扎实推进各类民生工程，完成了食堂后场改造、一卡通校园结算中心改造等 16 项工程。为青年教职工解决住宿问题，26 名青年教职工已入住教师公寓。出台了《教职工重大疾病医疗补助办法》，补发了教职工独生子女奖励金。以创建“平安校园示范学校”为抓手，成立安全工作领导小组，坚持“一岗双责、党政同责、失职追责”原则，制定应急预案，加强安全教育，严格 24 小时值班制度，完善消防措施，构建现代化科技防范体系，创建平安校园。先后获得“江苏省平安校园建设优秀成果奖”、

“镇江市安全保卫先进集体”等荣誉称号。通过了江苏省“节水型高校”复查，获得“江苏省优秀节能院校”和“江苏省公共机构节能示范性单位”的称号。

三是群团工作丰富多彩。以重大节日、事件为契机，积极开展爱国爱校主题教育活动，切实提高青年的思想政治素质。打造了大学生文化艺术节、大学生读书节、社团巡礼节、宿舍文化节、体育文化节、教职工篮球赛、羽毛球赛等全院性校园文化体育品牌活动，丰富师生的课余生活，提高学生的综合素质。开设校园英语广播电台，每周广播一次，成为师生展示双语风采、开阔文化眼界的一个宣传阵地。

四是宣传工作成绩突出。紧密围绕学院工作的总体思路，突出重点，着力构建全方位、多层次、宽领域的大宣传格局。完成了学院官方微博和官方微信的运行维护工作，完成学院网站群系统、校园核心优化专项、身份认证平台等建设，做好网络舆情日常监控，维护校园稳定和良好的社会形象。包括《人民日报》、《农民日报》等在内的省级以上平面媒体报道学院 25 次，省级以上视频媒体报道 10 次。国内主流媒体对我院各类重大活动给予积极关注，特别是《农民日报》头版头条以《广接地气 锻造新军》为标题，大篇幅报道我院近年来取得的办学成就和形成的办学特色，有效扩大了学院的影响力和美誉度。学院先后被江苏省教育厅评为“全省教育宣传工作先进单位”、“全省教育信息工作先进单位”，荣获“江苏省教育系统新媒体宣传应用奖”。

七、“三严三实”扎实开展，党建廉政工作常抓不懈

学院扎实开展“三严三实”专题教育活动，以此为抓手，狠抓党的组织建设、党员干部作风建设、党风廉政建设，取得了显著成效。

一是务实开展“三严三实”教育。根据上级要求，我院制定了“三严三实”专题教育实施方案和“三严三实”专题教育实施方案教育内容分解表。从2015年5月底开始，在学院中层以上领导干部中开展专题教育。经过学习研讨、专题调研和听取意见，12月底学院领导班子成员和各党总支分别召开了“三严三实”专题民主生活会，全院中层以上党员干部的思想受到了一次洗礼，群众路线教育实践活动的成果得到了进一步巩固，党群关系和干群关系更加密切。

二是切实抓好党风廉政建设。学院认真贯彻落实上级党委、纪委、有关党风廉政建设精神，严格落实党委负主体责任、纪委负监督责任，坚决贯彻执行中央八项规定精神和省委十项规定的要求，大力弘扬党的优良作风，加强对党员干部的教育管理，持之以恒改进作风。通过组织收看专题党课视频、警示教育片、发送廉政短信等，警醒和教育广大干部拒腐蚀、保廉洁，防微杜渐，筑牢廉洁从政的思想防线。深入推进廉政风险防控，探索廉政防控长效机制。按照省农委工作部署，初步排查了学院11个重要权力事项共43个重点环节，制定了廉政防控措施一览表，初步理清权力清单，制定防控措施，明确了责任主体。

三是积极做好党员发展和党组织建设。严格按照《中国共产党发展党员工作细则》做好党员发展工作，全年培训入党积极分子 600 多名，发展对象 300 多名，发展党员 110 名。组织各党总支、党支部进行学院“最佳党日”活动评比并上报省教育厅，风景园林系党总支学生党支部荣获省教工委最佳党日活动优胜奖。选派我院的党总支副书记、教工支部书记参加全省示范培训班。以支部为单位启动党员组织关系排查工作。

四是不断强化干部教育和日常管理。我院邀请多位校外专家来校上党课，并选派干部外出接受系统培训，教育培训效果显著，干部队伍的整体素质获得新的提升。同时，根据上级要求，对学院中层以上干部因私出国证件进行统计、核实、收缴管理，并制定学院管理办法。

各位代表，同志们，我们今天的大会，既是对 2015 年工作的总结，也是对“十二五”规划落实情况的回顾，同时也是对 2016 年工作和“十三五”学院事业发展的展望。

“十二五”时期是学院发展的重要机遇期，也是创建全国农业高职教育领军学校的关键期。五年来，学院通过实施强势专业群建设、政校行企联动、创新创业教育、科技强校和教育国际化等“五大”战略，办学条件进一步改善，办学实力新一轮提升，办学影响多方位扩大。依据《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》和《高等职业教育创新发展

行动计划（2015-2018 年）》等文件精神，学院正在编制“十三五”事业发展规划，初步描绘未来五年的发展蓝图，争取取得更多具有标志性的成果，培养更高层次的应用型技术人才，建设具有行业特色、国内一流、国际影响的全国农业高职领军学校。

同时，必须看到，要建设领军学校，我院在探索产教融合、师资队伍建设和专业内涵建设等方面还有很多工作要做。2016 年是我院“十三五”事业发展规划的开局之年，我们要以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加拼搏的精神，全力做好新一年的工作。

一是全力争创优质专科高等职业院校。根据教育部《高等职业教育创新发展行动计划(2015-2018 年)》(教职成〔2015〕9 号)精神和省教育厅文件，我院正全力争创优质专科高等职业院校，计划重点建设园林技术、农产品加工技术、农产品营销、畜牧兽医、现代农业等专业群、现代农业产教服务平台、教师队伍、国际交流合作和学院治理能力等五个项目。争取通过三年建设，我院整体实力显著增强，顺利创成全国优质专科高等职业院校。

二是继续深化教育教学改革和内涵建设。紧紧围绕服务产业发展、培育技能人才来深化教育教学改革。强化专业与产业需求的对接力度和内涵建设。加强“现代学徒制”专业建设，力争新增“现代学徒制”班 3-6 个。加强已立项重点专业群的内涵建设，并促进资源共享和带动其他系部专业共

同发展。加快信息化教学资源建设，不断创新教学模式，提高教学成效。

三是深入探索招生、培养、就业联动机制。招生、培养、就业是高校人才培养的三个环节，既相互促进也相互制约。我们要创新工作思路，深化产教融合，探索招生、培养、就业联动机制。深入推进大学生创业计划，充分利用大学生创业一条街和“新禾创业计划”等创业项目，让更多的学生参与到创业中，为将来的就业拓宽渠道。发挥职教集团、就业工作站的优势，联姻国内知名企业，实现毕业生高质量就业。

四是着力加强师资队伍建设。适应职教体系建设要求，进一步提升师资建设水平。引进和培育高水平的学科领军人才和学术骨干。通过“老人带新人”、“专家带团队”等方式，提高青年教师的教学水平。把挂县强农等工作与骨干教师队伍培养有机结合，调整专兼职教师数量，提高“双师”型教师比例。

五是不断加大科技开发和社会服务力度。加强知识产权保护和管理，鼓励教职工知识创新和技术创新。继续推进挂县强农富民工作，服务地方产业。积极开展科技项目合作和技术创新平台共建，加大科技成果转化力度，在服务区域经济发展的过程中推进产业化开发。继续推进新型职业农民培育和西部地区的对口帮扶工作，发挥更大的社会作用，扩大学院办学影响。

六是巩固、提升合作办学实力。建设和依托中法农业培

训中心、中肯（肯尼亚）农业科技示范园等平台，适度扩大留学生规模，健全留学生管理，巩固、扩大与发达国家的合作交流，提高合作层次。总结和提炼我院校地合作、校企合作、校校合作的实践成果，继续探索完善合作办学机制和人才培养模式，不断扩大合作范围和影响力。进一步完善中国现代农业职教集团运转机制，促进产教融合。

各位代表，同志们，让我们以十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指引，贯彻落实全国职教工作会议精神，认真实施“十三五”规划，积极构建现代农业职教体系，继往开来、砥砺奋进，为开创学院各项事业发展新局面做出新的贡献！