

江苏农林职业技术学院 2017 年度工作报告

(2018 年 1 月 28 日)

各位代表，同志们：

大家上午好！现在，我代表学校向大会作 2017 年度工作报告，请各位代表审议。

一年来，在上级主管部门和学校党委的领导下，全校师生员工认真学习贯彻党的十八大、十九大会议精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕创建高水平高职院校，凝心聚力、开拓进取，学校各项事业都取得了令人鼓舞的成绩。先后荣获黄炎培职业教育优秀学校、国家深化创新创业教育改革示范高校和全国创新创业典型经验 50 强高校等荣誉，荣获全国高职院校服务贡献 50 强和全国高职院校国际影响力 50 强称号，荣获省教学成果奖一等奖、二等奖各 2 项。学校成功入选江苏省高水平高等职业院校建设单位。

一、深入推进教育教学改革，人才培养质量显著提升

围绕教学内涵建设，着力打造高水平骨干专业，深化教育教学模式改革，深入推进内部质量保证体系诊断与改进工作，积极开展教育教学研究，人才培养质量显著提升。

1. 着力加强高水平骨干专业建设。对接现代农业产业体系需求，构建以农为主、一二三产融合发展的现代农业专业集群。深入推进园林技术、园艺技术 2 个省级品牌专业建设，成功立项畜牧兽医、宠物养护与驯导、林业技术、作物生产技术、茶艺与茶叶营销等 5 个江苏省高水平骨干专业。立项

建设现代农业装备、农产品营销等 4 个校级重点专业群，试点木材加工技术、农业物联网等 10 个校级改革专业。

学校牵头制定了全国园林类、现代农业类 9 个专业教学标准，参与并组织制定农业电气化技术专业、畜牧兽医专业教学标准。联合主持食品营养与检测专业国家级教学资源库建设，立项农业部“十三五”规划教材 17 本，立项省级重点教材 4 本。通过对接国际规范开发专业技能训练标准、对接世界技能大赛开展项目训练指导和实训、对接国际合作项目引进国际通用资格证书等“三对接”，深入推进专业建设改革。

2. 深入实施教育教学模式改革。继续推进木材加工技术等 4 个国家现代学徒制试点专业，与中国农垦集团、亚振集团、方源集团、盐都区政府等地方政府、企业共建现代学徒制班 26 个，在校生 725 人，毕业 102 人，毕业生深受用人单位好评。我校被省委组织部、省教育厅、省农委确定为全省唯一“定制村官”培育院校，为 12 个县（市、区）培育 113 名“定制村官”。

对接世赛标准，建立了“班赛-院赛-省赛-国赛-世赛”五级竞赛体系，形成了“赛教结合、以赛促教”卓越农林人才培养模式。一年来，先后承办、举办全国职业院校技能大赛、全国食品检测技能大赛、江苏省高职技能大赛、学院技能大赛等赛事，300 余名学生获得省部级以上竞赛奖项 144 项。其中，全国职业院校技能大赛一等奖 2 项，全国林业技能大赛一等奖 3 项，中国工程机器人大赛一等奖 1 项，全国

商务秘书职业技能大赛团体一等奖 1 项。我校承担了第 44 届世界技能大赛国家园艺项目集训工作并组织选手参赛，被人社部表彰为做出突出贡献的中国集训基地，3 位老师被表彰为做出突出贡献的技术指导专家、教练。

推进“学生工作室”、“导师制”等特色教学改革项目，加强信息化教学资源建设，教师信息化教学水平持续提升。立项果树生产技术等8门省级在线开放课程建设项目、食用菌生产技术等6门校级 SPOC 课程建设项目。获得江苏省信息化教学大赛一等奖1项、二等奖2项、三等奖3项，获江苏省高等职业院校微课大赛一等奖1项、二等奖1项，三等奖3项。

3. 积极推进内部质量保证体系建设。申报省第二批教学质量诊断与改进工作试点院校，成立了内部质量保证体系诊断与改进工作领导小组和七个工作小组，印发了《江苏农林职业技术学院内部质量保证体系诊断与改进工作实施方案》。赴兄弟院校观摩学习，邀请 3 位诊改专家来校指导，初步建立了内部质量保证体系信息化平台。环境监测与控制技术专业作为教学质量诊断与改进试点专业，已开展“专业质量保证”和“课程质量保证”2 个诊断项目、4 个诊断要素、13 个诊断点、22 个观测点的自查自评活动，形成了自我诊断意见和改进措施，为我校诊改工作开了个好头。

加强日常教学过程检查，完善教学督导工作考核办法，建成“教学质量监控室”，定期开展督导巡查。严格落实听课评教制度，开展教师评学、学生评教、课改课程教学比赛、“每月一讲”公开课、“特色课观摩月”等活动。加强对外

聘教师和新任课教师课堂教学能力的专项督导。茅山校区开展的“五有教案”、“好笔记评选”等活动获得师生好评。

4. 扎实开展教育教学研究。围绕产教融合机制建设、创新创业人才培养、高职精英人才培养等，扎实开展教育教学研究。立项全国旅游行指委课题 1 项、省教改课题 4 项、省哲学社会科学课题 15 项、高教学会职教分会课题 5 项。积极申报教育科学研究奖，共获得各类教学成果奖 21 项，其中，《现代农业创新创业人才培养“新禾”模式的探索与实践》、《对接世赛标准 培养农林高职精英人才的探索与实践》荣获江苏省教学成果奖一等奖，《园林技术专业虚实耦合实训体系构建与实践》、《基于“对接农户、进村服务、联网创业”的电子商务专业实践模式探索》荣获省教学成果奖二等奖。

二、稳步推进招就工作，创新创业成效显著

学校积极拓展招生空间，深化创新创业教育改革，优化就业指导服务，不断提升学生管理服务水平。

1. 招生工作稳中有进。面对我省生源持续下降的严峻形势，学校加大招生力度，稳定省内、开拓省外、积极招收国际留学生，圆满完成了全年招生任务，总报到各类新生 4219 人，较 2016 年小幅增加。与金山中专等 5 所中等专业学校签订中高等职业教育“3+3”分段培养试点合作协议。

2. 创新创业教育成果丰硕。我校新禾创新创业基地被省教育厅确立为江苏省大学生创新创业示范基地，新禾创客空间建成并投入使用，已入驻 35 个项目。承办了“江苏硅谷·启

迪之星——2017 中国大学生创新梦想集”活动。我校师生在“发明杯”大学生创新创业大赛、“挑战杯”江苏选拔赛决赛、职业规划大赛、创业创富大赛等创新创业类赛事中，获得特等奖 1 项、一等奖 7 项、二等奖 12 项、三等奖 13 项，学校获得 2 次优秀组织奖。2 名毕业生获评句容市首届“十佳”新型职业农民。

3. 就业质量显著提升。与省高校招生就业指导中心合作，成功承办省农林类专场招聘会，吸引了 8 个省份、508 家企事业单位到场招聘，其中世界 500 强企业 6 家，中国 500 强企业 18 家，共为毕业生提供了近 15000 个工作岗位，供需比达 5:1。新增协议用人单位 67 家。全年举办就创讲堂、名企互动、学长交流、就创演练等活动 200 余场，“梦想课堂”等活动已成为我校就业创业课堂教学的延伸，实现了就业创业指导工作与实践教育深度融合。2017 届毕业生初次就业率 95.63%，年底就业率 99.07%，其中协议就业率 70.20%，较去年增加 2.49 个百分点。

4. 学生管理服务有序开展。修订了《学生管理规定》等 5 项制度，制定了《大学生创新创业奖学金评定办法》。利用入学、军训、传统节日等关键节点，开展爱国、爱农、爱校教育和感恩、诚信、安全教育。完善学生奖助制度体系，3752 名同学获得国家奖助学金，3453 人次获得助学贷款等各类奖助，合计 2189 万元。大学生事务中心一站式服务平台建成并投入运行。开展了 2 期辅导员沙龙，编写了《辅导员工作案例集》，5 位辅导员获省级以上表彰。开展“六位

一体”心理健康教育知识宣传和新生心理普查，关注帮扶重点学生。

三、加大科技创新力度，社会服务水平明显提升

学校以科技研发平台和重大科技项目为抓手，面向产业，突出重点，创新科研管理和服务，在制度建设、成果转化、服务“三农”等方面取得了良好成效，为区域经济社会发展注入了活力。

1. 科技立项取得新突破。立项各类科技项目 65 项，首次获得国家自然科学基金项目 1 项，获得纵向资助经费 2122.2 万元，横向到账经费 3020.7 万元。获批国家级重点林木良种基地、江苏现代农业（茶叶）产业技术体系集成创新中心、江苏省现代农业科技综合示范基地、江苏省农业产业体系示范基地。

2. 科技创新硕果累累。自主选育的 2 个水稻品种和合作选育的 1 个品种通过国家级审定，13 个水稻、小麦品种在安徽、江苏、湖南等省份通过审定或引种备案。紫薇新品种通过国家林业局植物新品种实质审查，1 个林木品种通过省级审定，《优质草坪草新品种的选育与推广应用》等获得镇江市科技进步奖 3 项。全校师生共申请专利 217 项，授权专利 177 项。颁布标准 6 项。

3. 社会服务持续推进。继续推进沭阳县、溧阳市、句容市挂县强农富民工程，沭阳县设施草莓产业规模扩大了 13.1%，亩均效益 3.5 万元，同比增长 17%；设施蔬菜产业规模扩大了 12.6%，亩均纯效益达 6501 元，同比增长 15.2%。

积极开展西部职教帮扶工作，实施“扶贫先扶教、扶教先扶师”行动，为拉萨市第一中等职业技术学校培训 20 多名教师，为普洱市职业教育中心培训教师 32 人，其中，业务培训 24 人、参赛技能培训 8 人。积极参与“江苏·陕西”对口支援工作，与佳县新东奥牧业公司开展扶贫协作项目。

4. 继续教育稳步发展。稳定继续教育规模，做好各类培训教育工作，成人在籍学历学生达 6486 人，全年累计举办各类培训班 96 期、培训各类学员达 11000 人次，其中培训新型职业农民 5000 多人次。获批首批全国新型职业农民培训示范基地，荣获“2017 年度全省新型职业农民培育工作先进集体”称号。完成省中职师资培训项目 2 项、共培训 50 人。积极开展职业技能培训和鉴定工作，完成鉴定农业技术指导员等 8 个工种、1920 人次。

四、创新校企（地）合作机制，职教集团稳健运行

积极落实开放办学战略，扎实推进职教集团发展，校地、校企合作实现资源共享和优势互补，产教深度融合取得重要进展。

1. 创新职教集团运行机制。召开集团实体化运作研讨会，决定以袁隆平农业高科技股份有限公司为实体化运作平台，引进市场化手段，创办实体公司。目前已构建职教云平台，正在筹建农商学院。

2. 共享联合培养经验。在集团单位中推广现代学徒制培养模式，形成了具有特色的农业类专业现代学徒制人才培养模式。集团成员共建食品营养与检测、药品生产技术、园林

工程技术、新能源汽车技术等 4 个国家教学资源库，共享世赛实训基地，联合举办创新创业师资培训。集团与农业行指委联合举办了办学典型案例征集评选活动，41 个获奖典型案例在集团年会上交流。

3. 组织举办各类大赛。集团与中国兽医学会、全国食品工业职业教育教学指导委员会、启迪控股等联合举行各类大赛，以高水平技能大赛为载体，放大集团平台效应，推进职教集团办学水平提升。121 所学校和 557 家医院的 2865 名选手参加骨科大赛，集团成员单位分别承办了全国 7 个赛区的分赛。23 个省（市、自治区）的 82 支代表队 160 名选手参加了全国食品营养与安全检测技能大赛。15 所高校的 16 个创业团队参加全国大学生创新大赛。

4. 推进政校行企联动。职教集团成员积极参与校地、校企合作，积极推进政校行企联动，服务“一带一路”沿线国家和发展中国家农业发展，不断提升服务能力。我校与句容市人民政府签订战略合作协议，采取多样化合作模式，提升全方位合作层次，重点推进“十项课题”等六项重点工作。参与第九届中国花卉博览会筹备工作，获得先进单位奖；获得 2019 年北京园艺博览会江苏园设计资格。

五、继续扩大国际交流，合作办学成效明显

积极扩大对外交流合作，推进中法、中肯农业科技合作，建设农业对外科技支撑与人才培育基地，教育国际化步伐明显加快，合作办学水平和办学影响力进一步提升。

1. 开展农业对外合作科技支撑与人才培训。我校被农业

部确定为首批农业对外合作科技支撑与人才培养基地江苏联合体一员和江苏联合体办公室单位，积极开展农业对外合作科技支撑与人才培养工作。多次召开基地建设工作会议，完善基地运行机制。承办了农业“走出去”人才培训班、各类境外农业科技人才培训、江苏优势专业海外人才培养等多类型培训。共建印尼江苏吉打邦农学院，与南京华大基因联合开展种质资源国际合作，与中航国际合作服务肯尼亚大中专升级改造项目。在非洲地区发挥科技园区的示范效应、在东盟国家输出先进理念、经验和技能，展示和推广中国现代农业发展成就。

2. 做实中法农业培训中心工作。中法农业培训中心在江苏农博园建设中法农业科技示范园，重点引进法国先进的农业技术、产品和装备，双方联合开展农业科技研究、法国高新农业技术推介、新型职业农民培养。与中国现代农业职业教育集团合作举办了两次中法现代农业职业教育高峰论坛。派出 10 名青年农场主赴法考察学习十天，3 位法国培训师来我校举办了第一期中法新型职业农民培训。

3. 扩大中外合作办学。加大对东南亚、非洲等国家的招生宣传力度，全年共招收来自肯尼亚、老挝等国家的 38 名全日制学历留学生。接收了 3 名法国短期实习生来校学习生猪养殖技术，2 名莫桑比克短期留学生来校学习作物生产技术，7 名荷兰交换生来校学习园林技术。与澳大利亚、斯里兰卡等国家签订了合作备忘录，就师资交流培训、留学生培养或共建分校、共建现代农业科技示范园等方面开展深入合

作交流。Landscape Planning and Design（园林规划设计）课程获批江苏省“2017年度外国留学英文授课品牌课程”。

4. 选派师生赴境外研修。全年派遣教师赴美国、荷兰、德国、俄罗斯等国（境）外考察培训 37 人次，派遣学生赴荷兰、美国、台湾等国（境）研修、实习、交流 68 人次。与台湾大仁科技大学开展合作办学项目，招收宠物养护与驯导专业“2+1”项目专科生。继续与荷兰 Lentiz（郎蒂斯）教育集团合作开展园艺技术、园林技术 BTEC 课程联合办学项目，派出 20 名学生赴荷兰进行为期 3 个月的培训，获得了国际认证的园艺学、园林学 BTEC 证书。派出 34 名学生分别赴荷兰、日本、美国进行文化交流以及 22 名学生赴日本企业进行为期 8 天的实习实践活动。

5. 开展中外交流合作。全年共接待来自韩国、日本、澳大利亚等国家和地区的 63 位国（境）外来访友人，聘请日本、荷兰、法国的 6 位短期来华专家，接收澳大利亚、加拿大的 2 位外国志愿者来校支教。举办国际陶艺与中国茶艺交流活动，吸引了来自 25 个国家的 70 多名陶艺名家、茶文化爱好者。开办了荷兰、赤道几内亚、柬埔寨、法国维尔日学校、日本平成遣中使青少年友好代表团等短期培训或交流项目，2017 江苏农林职业技术学院暑期欧洲班夏令营、肯尼亚埃格顿大学孔子学院暑期夏令营等培训 16 批次共 500 多名学员。

六、持续改善办学条件，办学实力稳步提升

坚持内涵发展，实施人才强校，不断加大硬件投入和平台建设，办学条件逐年优化，为创建农业高职教育领军学校奠定了坚实基础。

1. 不断推进师资队伍建设。一年来，新增全国林业教学名师 1 人，全国农业职业教育教学名师 2 人，省高校“青蓝工程”培养对象 4 人，省高校“青蓝工程”优秀教学团队 1 个，省“六大人才高峰”培养对象 1 人，镇江“十佳教师” 2 人，新晋升二级教授 1 人、三级教授 2 人。晋升推广研究员 1 人，副高 12 人、中级职称 39 人。加大高层次人才引进力度，引进博士、正高职称 3 人、副高职称 1 人。招聘进编教师岗 47 人（校内 34 人、校外 13 人），招聘辅导员等岗位 11 人，完成雇员转人事代理工作。组织新教师参加岗前培训和教师资格认定，组织教职工参加国（境）外培训 37 人、国内培训 250 人次、挂职锻炼 34 人次、社会兼职 55 人次，不断提高“双师”型教师水平和比例。

2. 持续增强办学保障能力。全年事业收入约 3.76 亿元，其中财政拨款超过 2.4 亿元，其他收入 1.35 亿元，为学校发展提供了强有力资金支持。完善政府采购程序，完成采购项目 1381 个，累计资金 1.56 亿元。加强国有资产管理，完成 9500 多台件国有资产管理工。加强预算执行管理，开展预算执行情况月度通报，全年预算完成率 91%。严格开展审计工作，接受上级部门审计、检查，审计完成 75 个基建维修项目，核减各类决算资金 828 万元。馆藏图书总量超过 107 万册，开通了包括中国知网、万方数据知识服务平台等

数据库 20 个，提供电子资源校外访问服务。创新服务方式，提高服务水平，开展了阅读推广、学科服务工作，全面启用读书吧。全院师生入馆率、图书借阅率和资源利用率进一步提高，全年读者累计借阅图书 2.75 万余册、流通阅览 2.21 万余人（次），师生借书、阅览量达到人均 4 本。

3. 加快提升校园信息化水平。完成 138 间教室的多媒体和公共广播系统改造工作，全校教学楼宇实现教师刷卡上课、督导在线听课等功能。提供教师桌面云 500 个，实现教学资料从办公室到教室电脑桌面的平滑迁移。提供 VPN 接入服务，实现教师从校外顺利访问校内资源和移动办公。启用 OA 移动办公系统，开通业务流程 17 个，提高了办公效率。学校荣获“2017 年江苏省高等学校信息化建设先进集体”、“江苏省高等院校合格校园网站”称号。

4. 有效提高两大园区的教科研服务能力。江苏农博园、江苏茶博园两大园区的教学、实训、科研、推广等功能有了进一步提升，双双获批“首批全国新型职业农民培育示范基地”。茶博园以景区建设和项目实施带动茶园改造升级，先后承办了中国首届茶叶森林认证高峰论坛、中央电视台农业频道美丽乡村中国行句容站活动、全国茶园综合作业机械化技术与装备现场演示观摩会等高级别活动，全面展示了我校建设发展成绩和茶博园的建设成果，茗苑曲毫通过全国首批“中国森林认证茗茶品牌”认证。全年接待团队 200 余个，社会团体 0.85 万人，接待校内师生 14 万人次，接待游客 10.8 万人次。农博园重点建设百草园、百花溪、生态大道等基本

建设工程，提升景区形象。推进薄壳山核桃、高效粮油项目、现代农业科技综合示范基地、中法现代农业科技示范园等省级以上项目。

5. 着力做好后勤管理和服务。2017年，学校成立后勤管理与服务中心，保质保量做好基本建设和后勤服务，公寓管理、餐饮服务、生活维修、医疗卫生、节约校园建设等均取得较大的进步，获评“2017全国高等农业院校伙食管理工作先进单位”。实训楼、南校区地下停车场建设项目分别完工并交付使用，大学生活动中心、培训学院宿舍楼已全面开工，青年教师周转公寓进入施工前期准备阶段，2017年基本建设全年竣工工程约13000平方米，在建工程建筑面积近20000平方米，完成工程投资约4000万元，茅山校区文体活动中心计划于今年9月投入使用。完成改造、维修工程12项，物资采购40项，完成投资1000余万元。实现后勤、美食一条街等经营收益近150万元。

七、加强和谐校园建设，幸福农林持续推进

学校坚持依法办学、民主管理，继续优化内部治理，不断促进文化育人，积极建设和谐校园，为各项事业发展集聚了资源、提供了保障。

1. 内部治理更加优化。学校以章程作为依法治校的准则，依法治教、依法治校能力显著提高。机构设置方面，二级学院配齐了党总支书记，实行党政共同负责制，二级学院在学校发展中的主体作用得到进一步发挥。岗位管理方面，完成全校教职工岗位职级调整工作。制度建设方面，修订、

制定了教学管理、学生管理、公务接待等一系列制度规定。民主管理方面，师生员工参与民主管理更加积极、有效，教职工对提案办理满意和比较满意的比例超过 90%。共青团根据团中央改革精神进行了改革，凝聚青年、服务成长的能力得到提升。

2. 校园文化精彩纷呈。男子篮球联赛、第二届教职工歌手大赛、“美食汇”厨艺大比拼和迎新晚会等传统文体活动深受师生喜爱。承办江苏省农业系统第二届职工篮球交流赛，我校学子在江苏省第四届高校跆拳道锦标赛中取得佳绩。努力建设第二课堂，通过“三下乡”社会实践和“四进社区”志愿服务等活动，组织广大同学走进农村、走进军营、走进企业、走进弱势群体等。江苏省大学生艺术展演活动荣获 23 个奖项，其中特等奖 1 项，一等奖 3 项，获奖总数位居全省高职院校第五位，杨开元同学荣获江苏省大学生诗词展演活动特等奖。第七届大学生读书节活动书香四溢，工科楼校园标识系统安装完成，开展了校内道路、楼宇、景观命名征集活动，师生食堂努力建设餐厅文化，十九大精神学习、国家公祭日活动、教师节活动、“全民饮茶日”等农林特色活动不断提升文化育人功能，为培养“懂农业、爱农村、爱农民”工作队伍提供了良好的育人氛围。

3. 宣传工作成绩突出。推进全媒体深度融合发展，全方位宣传学校在改革发展过程中取得的成就，推介学校美好形象。校园网新闻发布高效迅速，2017 年度，学校主网站被访问 94 万次，比 2016 年提高 66.6%。官方微信“江苏农林”

微信号长期入选“全国职业院校综合影响力排行榜”周榜单100强，12月份更是荣登榜单第三名。在国家级平面媒体报道16次，省级平面媒体报道40次，省级以上视频媒体报道30次，参加全国职业教育博览会暨中华职业教育社百年历史图片展等重大活动，学校的美誉度和影响力不断提升。

4. 幸福农林持续推进。积极主动做好教职工集体福利工作，全年组织开展送温暖、送祝福、走访慰问、春游秋游等活动上百次，提升了师生员工的幸福感。在全校离退休教职工中深入开展“面对面、心连心”大走访大落实活动，走访慰问了119名老同志。“驻镇高校百名教授老区行”活动第三次走进革命老区茅庄村，开展了“五个一”系列活动，受到了当地群众的热烈欢迎，得到了属地各级关工委组织的一致赞誉。我校关工委被教育系统关工委授予“先进集体”称号，一人被评为先进工作者。教职工工资福利待遇稳步提高，国标工资、基础性绩效工资已调整到位，住房补贴已按照镇江市标准发放到位，兑现了岗位职级工资，提高了编外人员保险标准。深化巩固“江苏省平安校园建设示范高校”成果，完善了安全保卫制度建设，建成启用了车牌识别系统，升级了消防报警系统和校园视频监控系统，创造了良好的校园安全环境。

八、紧紧围绕立德树人，全面加强党的建设

加强和改进全校党的建设、思想政治工作，推进“两学一做”常态化制度化，深化廉政建设，做好统战工作，为全校各项事业发展提供了坚强的政治保障和组织保障。

1. 全面加强党的建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，强化“四个意识”，全面加强和改进党的思想建设、组织建设、作风建设和党风廉政建设。一年来，通过中心组学习、专题报告、征文比赛、微党课比赛、党员“亮身份、树形象、作表率”专题活动等方式，以及领导班子专题民主生活会和支部专题组织生活会，“两学一做”学习教育常态化制度化得到有效保证。通过开展先进基层党组织评比和党员民主评议、“最佳党日”和党建工作创新评比、党务干部培训和组织实施镇江市“书记项目”等活动，推动了党建工作责任制落实，调动了党务干部积极性。各党总支、支部完成了换届选举工作。举办了2期入党积极分子和2期发展对象培训班，全年发展党员95人。

2. 抓严抓实党风廉政建设。严格落实“两个责任”，坚持不懈抓好党风廉政建设工作。贯彻落实中央“八项规定”和省委“十项规定”精神，持之以恒改进作风。深入推进廉政风险防控，排查廉政风险点，建立风险防控的常态化机制。加强重点岗位干部轮岗交流，建立干部廉政档案，加强对干部的管理和监督。深入落实“三转”，做好“四种形态”的运用执行，促进和谐校园建设和学校各项事业科学发展。组织开展第九届校园廉洁文化月活动，推进校园廉洁文化建设。

3. 加强和改进思想政治工作。牢牢掌握意识形态主导权，强化意识形态阵地建设，坚持立德树人，进一步推进思想政治工作向纵深发展。在全校师生中深入学习宣传贯彻党

的十九大精神，加强中国特色社会主义“四个自信”教育。召开了全校思想政治工作会议，制定了学校《加强和改进思想政治工作实施方案》和《关于进一步加强师德师风建设的意见》，有效充实了专职思政教师队伍。举办“润育桃李尽芬芳”师生诗词歌会、红色传统教育专题文艺汇演等活动，不断增强思想政治工作实效。

4. 切实加强干部教育和管理。举办多场干部培训，进一步提升干部管理能力和素质。先后选派中层以上干部到省委组织部、江苏大学等参加干部培训班，组织 68 名中层以上干部和党支部书记赴井冈山开展“传承红色精神，践行两学一做”党性教育培训活动，组织全校副科级以上干部在“干部在线学习中心”学习培训。根据机构调整需要，对 33 位中层领导干部岗位进行调整，在二级学院设置了专职党总支书记。组织处级以上领导干部集中填报个人事项报告，对随机抽查中未完全如实填报的问题及时进行了处理。

各位代表、同志们，2017 年是奋进的一年，是收获的一年，更是撸起袖子加油干的一年，我校创新驱动持续向好、人才强校更见成效、开放办学激发活力、综合实力再创新高，我们这所大学越来越成为有情怀、有担当、有贡献的农林特色大学，值得我们每个人骄傲和自豪。这些成绩的取得是全校师生共同努力的结果，在这里，请允许我代表学校党委和行政，向各位代表、全体师生员工表达最真诚的感谢！

各位代表、同志们，党的十九大明确提出实施教育优先、就业优先、农业农村优先和乡村振兴战略，这为我们学校内

涵式、卓越化发展提供了难得的发展机遇。目前，我们学校经过十年的国家示范性高职院校建设，又跻身江苏省高水平高职院校行列，面对新时代、新机遇和创建国家优质高职院校的新目标，我们如何开启未来，又面临哪些挑战，值得我们每个人思考。

2018年，我们要坚持立德树人，坚持质量立校，继续践行创新驱动、人才强校和开放办学的三大发展战略，围绕创建国家优质高职院校，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加拼搏的精神，全力做好新一年的工作。

一是全力建设高水平高职院校。全力建设高水平高职院校，创建全国优质高职院校，是未来三到五年的中心工作。其中专业建设的总体目标是对接长三角地区现代农业产业布局，参照国际标杆，建成3个国际一流专业，3个与国际对接专业，6个国内一流专业。力争到2023年，即我校建校100周年、高职办学20周年时，园林技术等6个骨干专业进入世界一流专业行列，综合实力达到世界一流农业职业院校水平。

二是不断提高人才培养质量。建立健全内部质量保证体系，全面推行内部质量保证体系诊断与改进工作。深化教育教学改革，借鉴订单培养先进经验，建设高水平现代农业专业集群，持续提高人才培养质量。推进赛教结合、以赛促教，加强技能大赛等各类比赛的普惠制。加强产教融合，推动“现代学徒制”专业建设。深化创新创业教育教学改革，大力建设“第二课堂”，提高学生综合素质。

三是大力加强师资队伍建设。建设在全省乃至全国优势

明显的思政教育教学队伍、专业教学团队、科研推广团队、创新创业师资。提高青年教师教学、科研水平。引育并举，实施高层次人才引进计划和“神农名师名匠”工程，聘请国（境）外专家来校授课。把挂县强农、职教集团、校企合作等与教师培养有机结合，建立教师、工程师互兼互聘制度，聘请经验丰富的兼职教师，提高“双师”型教师水平和比例。

四是继续做好科技服务和开放办学。创新科技管理与服务，激发科技创新活力，促进科技成果转化。服务乡村振兴战略，建设一二三产融合的现代农业公共技术集成平台，开发推广实用新品种、新技术、新模式，推进挂县强农、新型职业农民培育和对口帮扶工作，服务地方产业发展。扩大开放办学格局，提高与发达国家的合作层次和水平。依托中国现代农业职教集团推进产教深度融合，做好与农垦集团、省市政府等主体的校地合作、校企合作工作。服务“一带一路”国家战略，为“一带一路”沿线国家提供农业技术支撑和人才培养。

五是多措并举做好招生和学生工作。要按照“稳定省内、拓展省外、加大留学生招生”的招生策略，做好“定制村官”、合作办学、提前招生、对口单招、高考普招、注册入学、成人教育等多种招生、培养工作，多措并举，确保打赢招生工作攻坚战。优化学生管理工作，提升资助育人成效，做细心理健康教育，探索大学生事务中心运行机制，不断提高辅导员、学生工作水平。

各位代表、同志们，让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真实施学校“十三五”发展规划，努力建设全国优质院校，不忘初心，同心同德，开拓进取，为开创学校事业发展新局面做出新的贡献！

农历新年即将到来，祝愿各位代表、同志们身体健康、工作顺利、阖家幸福！

谢谢大家！